

**ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ
ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В АДМИНИСТРАЦИИ ФРУНЗЕНСКОГО
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА НА 2018-2022 ГОДЫ ЗА 2021 год**

№ п/п	№ п/п Пла на	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении
1. Организационные мероприятия				
1.1	1.2	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики во Фрунзенском районе Санкт-Петербурга на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в администрации Фрунзенского района.	Один раз в полугодие	<p>28.05.2021 проведено заседание Комиссии по противодействию коррупции в администрации Фрунзенского района. Рассмотрены следующие вопросы:</p> <p>1.О ходе реализации антикоррупционной политики в администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга в истекшем периоде 2021 года.</p> <p>2.О деятельности СПб ГКУ «Жилищное агентство Фрунзенского района Санкт-Петербурга» по выполнению плана работы администрации Фрунзенского района по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях и реализации положений ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».</p> <p>3.О результатах проверочных мероприятий, проведенных прокуратурой Фрунзенского района Санкт-Петербурга в части представления Сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными и гражданскими служащими за отчетный период 2019 года.</p> <p>4.О преступлениях коррупционной направленности, совершенных во Фрунзенском районе Санкт-Петербурга в истекшем периоде 2021 года государственными, муниципальными служащими, а также работниками государственных учреждений, подведомственных администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга.</p> <p>24.11.2021 проведено заседание Комиссии по противодействию коррупции в администрации Фрунзенского района. Рассмотрены следующие вопросы:</p> <p>1.О результатах контроля соблюдения законодательства РФ о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.</p> <p>2.Анализ деятельности образовательных учреждений Фрунзенского района в части реализации ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».</p> <p>3.О результатах деятельности по пресечению несанкционированной торговли на территории Фрунзенского района Санкт-Петербурга и освобождению</p>

				земельных участков от незаконно размещенных на них нестационарных торговых объектов. 4. Анализ состояния законности в части соблюдения государственными учреждениями, подведомственными администрации района, требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции».
1.2	1.3	Представление в КГС КП отчетов о реализации решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге (далее - Комиссия)	Ежеквартально	Отчеты о реализации решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге представлены в установленные сроки.
1.3	1.7	Рассмотрение на служебных совещаниях в администрации Фрунзенского района (далее- администрация) вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально (в случае поступления решений судов, арбитражных судов в исполнительные органы)	В течение 2021 года, вступившие в законную силу решения судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействия) исполнительных органов, организаций и их должностных лиц в администрацию Фрунзенского района не поступали.
1.4	1.8	Организация работы по проведению анализа информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц администрации, размещенной в средствах массовой информации, с рассмотрением результатов на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в администрации Фрунзенского района	В течение 2018-2022 гг.	В течение 2021 года информация о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц администрации в средствах массовой информации не размещалась.

1.5.	1.9	Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проектов правовых актов администрации о внесении изменений и дополнений в планы мероприятий по противодействию коррупции в администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга на 2018–2022 годы	В течение 2018-2022 гг.	В 2021 году общественные обсуждения (с привлечением экспертного сообщества) проектов правовых актов администрации о внесении изменений и дополнений в планы мероприятий по противодействию коррупции в администрации не проводились.
1.6	1.10	Размещение отчета о выполнении настоящего плана на официальном сайте администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга (веб-странице администрации на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» и направление такого отчета в АГ	До 1 июля и 31 декабря ежегодно	Отчет о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга за первое полугодие 2021 года размещен в подразделе «Информационные материалы» раздела «Противодействие коррупции» 28.06.2021, за 12 месяцев 2021 года размещен 27.12.2021.
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений при прохождении гражданской службы				
2.1	2.1	Обеспечение представления гражданами служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Январь-апрель, ежегодно	Приказом администрации от 20.07.2018 №27-п утвержден Перечень должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга, при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (внесение изменений от 15.06.2021 № 21-п). Количество гражданских служащих, обязанных представить сведения о доходах - 136; количество гражданских служащих, представивших сведения о доходах – 136.
2.2	2.2	Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей	Май, ежегодно	Дата размещения сведений – 17.05.2021.

		на официальных сайтах исполнительных органов (веб-странице администрации на официальном сайте администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в соответствии с действующим законодательством		
2.3	2.3	Организация работы по уведомлению гражданами служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	В течение 2018-2022 гг.	Приказом администрации от 10.09.2014 № 149-п (с внесением изменений приказом от 29.09.2015 № 132-п) утвержден Порядок уведомления государственным гражданским служащим Санкт-Петербурга, замещающим должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. В 2021 году 7 государственных гражданских служащих администрации уведомили представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.
2.4	2.4	Организация работы по уведомлению гражданами служащими представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	В течение 2018-2022 гг.	Приказом администрации от 04.03.2010 №3-п утверждено Положение о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации, к совершению коррупционных правонарушений. Приказом администрации от 22.01.2018 №43-пк назначен ответственный за ведение журнала регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы в администрации, к совершению коррупционных правонарушений. В 2021 году уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы в администрации к совершению коррупционных правонарушений, а также сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных или иных правонарушений, совершенных государственными гражданскими служащими администрации, не поступало.
2.5	2.5	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, принятие предусмотренных	В течение 2018-2022 гг.	Приказом администрации от 26.02.2018 №6-п утверждено Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия). Приказом администрации от 27.05.2021 №18-п внесены изменения в приказ

		законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к гражданским служащим		<p>администрации от 26.02.2018 №6-п.</p> <p>Приказом администрации от 23.01.2020 №2-п утвержден Порядок поступления обращений, заявлений и уведомлений в кадровую службу администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга либо должностному лицу кадровой службы, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>В 2021 году случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие администрации не установлено.</p> <p>В целях устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, с государственными гражданскими служащими администрации проводится работа, направленная на знание действующего законодательства об ответственности лиц, замещающих должности государственной гражданской службы за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p> <p>До граждан, поступающих на гражданскую службу в администрацию, доводятся под подпись положения действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, правовые акты администрации, принятые в целях противодействия коррупции, а также Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе РФ и порядка их урегулирования.</p>
2.6	2.6	Организация работы по обеспечению получения гражданскими служащими разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления	В течение 2018-2022 гг.	<p>Приказом администрации от 25.02.2019 №129-пк утвержден Порядок получения государственным гражданским служащим Санкт-Петербурга, замещающим должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями (кроме политических партий и органа профессионального союза, в том числе выборного органа профсоюзной организации, созданной в государственном органе) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления.</p> <p>В 2021 году государственные гражданские служащие администрации не обращались с заявлением о получении разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления.</p>
2.7	2.7	Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских	По мере необходимости	<p>В 2021 году проведены два заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга и урегулированию конфликта интересов.</p>

		служащих и урегулированию конфликта интересов		<p>Основанием для проведения заседаний Комиссии послужило:</p> <p>- представление главой администрации в соответствии со статьей 11 Закона Санкт-Петербурга от 17 марта 2010 года № 160-51 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, и соблюдения государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга требований к служебному поведению» материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 11.05.2016 № 248-44 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (далее - Закон Санкт-Петербурга от 11.05.2016 № 248-44).</p> <p>По результатам Комиссия приняла решение:</p> <p>1) установить, что сведения, представленные двумя гражданскими служащими в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 11.05.2009 № 248-44, являются недостоверными и неполными.</p> <p>2) комиссия рекомендует главе администрации применить к гражданским служащим меру юридической ответственности.</p>
2.8	2.8	Организация работы по обеспечению сообщения гражданскими служащими о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) подарка и зачислении в доход бюджета Санкт-Петербурга средств, вырученных от его реализации	Один раз в полугодие	<p>Приказом администрации от 24.07.2015 №105-п утвержден Порядок передачи подарков, полученных государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа).</p> <p>В 2021 году государственные гражданские служащие администрации не уведомляли о получении ими подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей.</p>
2.9	2.9	Организация работы по реализации требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»	В течение 2018-2022 гг.	<p>В 2021 году в администрацию поступило 8 уведомлений от организаций о заключении трудовых договоров с гражданами, которые ранее замещали должности государственной гражданской службы в администрации. Оснований для заседания Комиссии не имелось.</p>

				<p>05.02.2021 гражданскими служащими администрации изучены методические материалы по реализации требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p> <p>24.11.2021 на заседании Комиссии по противодействию коррупции в администрации рассмотрен вопрос: «Анализ состояния законности в части соблюдения государственными учреждениями, подведомственными администрации района, требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции».</p>
2.10	2.10	Организация работы по доведению до гражданских служащих (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2018-2022 гг.	<p>В 2021 году в администрации проводилась работа по доведению до гражданских служащих положений действующего законодательства о противодействии коррупции: 05.02.2021 государственными служащими изучены методические материалы по реализации требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"; 03.03.2021 гражданскими служащими изучены отдельные вопросы антикоррупционного законодательства; 28.04.2021 гражданские служащие администрации ознакомлены с Разъяснениями Минтруда России по вопросу возможности применения отдельными категориями лиц специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»; 01.07.2021 изучены информационные материалы по вопросу получения подарков (отличие подарка от взятки); 19.07.2021 изучены информационные материалы по вопросу получения подарка, в связи с принятием федерального закона от 31.07.2020 № 259-ФЗ «О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» гражданскими служащими изучена Инструкция о порядке заполнения справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»; 11.11.2021 гражданские служащие ознакомлены с положениями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</p> <p>Трое гражданских служащих прошли обучение по программам противодействия коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр».</p> <p>В целях контроля освоения полученных знаний государственными гражданскими служащими администрации в период с 24.04.2021 по 23.05.2021 проведено тестирование по вопросам противодействия коррупции.</p>
2.11	2.11	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на гражданскую службу	В течение 2018-2022 гг.	<p>До граждан, поступающих на гражданскую службу в администрацию, доводятся под подпись положения действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, правовые акты</p>

		в Администрацию, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции		администрации, принятые в целях противодействия коррупции, а также Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе РФ и порядка их урегулирования. В 2021 году в отношении девяти государственных гражданских служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, проведены мероприятия, реализуемые в форме электронных ресурсов – электронное наставничество. В курс электронного наставничества включен блок «Противодействие коррупции».
2.13	2.13	Оказание гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	В течение 2018-2022 гг.	С государственными гражданскими служащими администрации проводились устные консультации по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по вопросам заполнения уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы). Проводилась разъяснительная работа с лицами, увольняемыми с гражданской службы, о порядке реализации требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции».
2.14	2.14	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение 2018-2022 гг.	С целью недопущения гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки проводятся разъяснительные беседы и консультации; гражданские служащие ежегодно знакомятся под подпись с положениями действующего законодательства о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, положениями Уголовного кодекса РФ, Обзором рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки (письмо Минтруда России от 10.07.2013 № 18-2/10/2-3836)..
2.15	2.15	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение 2018-2022 гг.	В 2021 году осуществлен сбор сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать; во исполнение статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» при увольнении с государственной гражданской службы государственные гражданские служащие повторно знакомятся с положениями статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции». Проверки соблюдения запретов, ограничений и требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов в 2021 году

				не проводились.
2.16	2.16	Проведение мероприятий по формированию у гражданских служащих негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	Ежегодно	Администрацией района проводятся следующие мероприятия: - государственные гражданские служащие администрации ознакомлены с порядком передачи подарков, полученных государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации, в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа); - государственные гражданские служащие ознакомлены с положениями законодательства РФ и СПб о противодействии коррупции. - все государственные гражданские служащие ознакомлены с памяткой государственному гражданскому служащему Санкт-Петербурга о типовых ситуациях конфликта интересов на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга и порядке их урегулирования. - на стендах в зданиях администрации размещена информация по предупреждению коррупционного поведения государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга и размещены плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений.
2.17	2.17	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Санкт-Петербурга и должности гражданской службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, об их родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	В течение 2018-2022 гг.	Администрацией района осуществляется контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности ГГС, об их родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. В целях предотвращения конфликта интересов во Фрунзенском районе нет назначенных руководителей ГУ, являющихся родственниками главы администрации и лиц, исполняющих обязанности главы администрации, а также руководителей структурных подразделений администрации в должностные обязанности которых входит осуществление функций представителя власти, организационно-распорядительных, административно-хозяйственных, контрольных и надзорных функций в отношении подведомственных организаций. В администрации нет государственных гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.
3. Организация работы по противодействию коррупции в ГУ				
3.1	3.1	Разработка и утверждение правовыми актами администрации, в ведении которых находятся государственные учреждения (далее-	Январь 2018 г.	Распоряжением администрации от 24.01.2018 № 17-р утвержден План работы администрации по противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственных администрации Фрунзенского района на 2018-2022 годы.

		ГУ), плана работы администрации по противодействию коррупции в ГУ на 2018-2022 годы		
3.2	3.2	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план работы администрации по противодействию коррупции в ГУ при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в ГУ	При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующими органов	В 2021 году изменения (дополнения) в План работы администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в ГУ на 2018-2022 годы не вносились.
3.3	3.3	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) ГУ по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУ	Ежегодно, I квартал	<p>В 2021 году проведены совещания (обучающие мероприятия) с руководителями (заместителями руководителей) ГУ по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУ по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> -реализации требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"; - соблюдения требований законодательства о предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с формой справки, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460. -10.03.2021 проведен вебинар по теме «Рассмотрение результатов плановых проверок учреждений в рамках ведомственного контроля в 2020 году. Обзор последних и предстоящих изменений в законодательстве о контрактной системе». С обзором основных изменений выступила Ильинская О. С., заместитель руководителя учебного центра Северо-Западного филиала «РТС-тендер», сертифицированный преподаватель в сфере закупок. -19.05.2021 руководители ГУ приняли участие в проводимом Комитетом по государственному заказу Санкт-Петербурга вебинаре по теме: «Применение национального режима при осуществлении закупок в соответствии с Законом 44-ФЗ. Практика применения нескольких импортозамещающих актов в рамках одной закупки. Квотирование закупок. Апрельские нововведения в контрактной системе». -25.11.2021 обучающее мероприятие по представлению сведений о доходах за отчетный период 2021 года.

				24 руководителя ГУ прошли курсы повышения квалификации по программам противодействия коррупции.
3.4	3.4	Организация обучающих мероприятий с должностными лицами ГУ, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно, III квартал	05.02.2021 администрацией подготовлена Памятка по реализации требований статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции", которая изучена руководителями, должностными лицами ГУ, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений. В период с 08.11.2021 по 26.11.2021 четыре должностных лица образовательных учреждений района прошли обучение по программе повышения квалификации «Управление государственными и муниципальными закупками». 29.11.2021 разработаны и направлены в ГУ для изучения Методические материалы по информированию населения о ходе реализации антикоррупционной политики в ГУ.
3.5	3.5	Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГУ по реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ) (при поступлении в администрацию обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	В течение 2018-2022 гг.	В подведомственных учреждениях проведение закупок (электронных торгов и т.д.) осуществляется подведомственными учреждениями в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», информация о которых в установленные сроки публикуется на сайте ЕИС в свободном доступе, позволяющем неограниченному кругу лиц знакомиться с видом, формой направленности и прочей информационной составляющей в части касающейся. Обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц не поступало. В целях обеспечения возможности осуществления прочего общественного контроля за соблюдением законодательства в сфере закупок, информация о ведомственном контроле, о плановых и внеплановых проверках и их результатах, иная информация размещается на сайте администрации по адресу: https://www.gov.spb.ru/gov/terr/r_frunz/otdel-zakupok/
3.6	3.6	Обеспечение представления руководителями ГУ сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим	Январь-апрель, ежегодно	Количество руководителей, обязанных представлять сведения доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера - 157, фактически представивших сведения – 157.

		законодательством		
3.7	3.7	Организация размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей ГУ, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-странице администрации на официальном сайте администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в соответствии с законодательством	Май 2018, май 2019, май 2020, май 2021, май 2022	Дата размещения – 17.05.2021
3.8	3.8	Осуществление проверок достоверности полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГУ и руководителями ГУ в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга	На основании поступившей информации	В 2021 году проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении граждан, претендующих на замещение должностей руководителей ГУ и руководителей ГУ не проводились.
3.9	3.9	Осуществление анализа деятельности ГУ по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Один раз в полугодие	Во исполнение Федерального закона «О противодействии коррупции» структурными подразделениями администрации, имеющими подведомственные учреждения (далее – ГУ), проводится анализ деятельности учреждений по реализации положений статьи 13.3. Во всех учреждениях проводится комплекс мероприятий, направленных на предупреждение коррупционных правонарушений: -определены и назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; -разработаны и утверждены планы противодействия коррупции в ГУ на 2018-2022 годы; - приняты кодексы этики и служебного поведения работников ГУ; -трудовые договора работников дополнены антикоррупционными положениями и мерами, направленными на предотвращение конфликта интересов;

				<p>- доведены под роспись требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в соответствии с Перечнем нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции;</p> <p>- организовано антикоррупционное обучение работников.</p> <p>Приказом администрации от 19.03.2019 №22-п утверждено Положение о порядке осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях, находящихся в ведении администрации.</p> <p>Приказом администрации от 16.11.2020 №57-п утвержден План проведения контрольных мероприятий за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях, находящихся в ведении администрации, на 2021 год.</p> <p>В 2021 году отделом по вопросам государственной службы и кадров администрации проведено 6 плановых контрольных мероприятий (СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 19», СПб ГКУ «Жилищное агентство Фрунзенского района Санкт-Петербурга», СПб ГБУ «Служба заказчика Фрунзенского района Санкт-Петербурга»; ГБУ СШОР «Лидер», ГБОУ гимназия № 205 Фрунзенского района, ГБДОУ детский сад № 95 Фрунзенского района).</p> <p>По результатам контрольных мероприятий подготовлены акты, установлены сроки устранения выявленных недостатков, два руководителя привлечены к дисциплинарной ответственности.</p>
3.10	3.10	Осуществление контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг	Ежегодно	<p>Администрацией района осуществляется контроль качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг.</p> <p>Платные услуги оказывают:</p> <p>-СПб ГБУ «ПМДЦ «Фрунзенский»:</p> <p>Прейскурант услуг утверждается директором учреждения и согласовывается с администрацией района. Оплата за услугу осуществляется по безналичному расчету. В учреждении утверждено Положение об оказании платных услуг. Контроль качества предоставляемых учреждением платных услуг осуществляется посредством выездных проверок.</p> <p>В соответствии с утвержденным Положением об оказании платных услуг, денежные средства, полученные от предоставления Учреждением платных услуг, составляют Фонд развития Учреждения, который включает оплату труда работников, страховые взносы, расходы на материально-техническое развитие Учреждения.</p> <p>-два учреждения культуры:</p> <p>- в СПб ГБУ «Централизованная библиотечная система Фрунзенского района» предоставляются платные услуги на основании Прейскуранта цен</p>

			<p>и регулируются Положением об организации платных услуг в Учреждении. Расходование средств от оказания платных услуг направлены на хозяйственные нужды Учреждения (оказание услуг по техническому обслуживанию контрольно-кассовой техники, приобретение расходных материалов для копировально-множительной техники, полиграфической продукции, услуги по проведению культурно-массовых мероприятий «Ночь музеев», обучение работников на курсах и т.д.).</p> <p>- СПб ГБУК "Кино-досуговый центр "ЧАЙКА" предоставляет платные услуги населению в соответствии с Положением, Перечнем платных услуг, и Прейскурантом цен, утвержденным приказом от 28.01.2021 № 8.</p> <p>Цели расходования средств: выплата заработной платы; оплата начисленных страховых взносов в фонды; выполнение работ по монтажу АПС; прокатная плата, выполнение работ по техническому обследованию несущих и ограждающих конструкций здания с оценкой их эксплуатационной надёжности.</p> <p>-три учреждения физкультурной направленности: ГБУ СШОР «Купчинский Олимп»: В соответствии с уставом ГБУ СШОР «Купчинский Олимп» оказывает платные дополнительные услуги (спортивно-оздоровительные мероприятия и услуги, предоставление аренды помещений). Прейскурант услуг утверждается директором учреждения. Оплата за услуги осуществляется по наличному и безналичному расчету.</p> <p>В учреждении утверждено Положение об оказании платных услуг, в соответствии с которым расходование средств осуществляется следующим образом:</p> <p>-на формирование фонда оплаты труда (Далее - ФОТ) с учетом начислений на выплаты по оплате труда 30,2% и фонда больничных листов 2,5% - 75%.</p> <p>Формирование ФОТ осуществляется в соответствии со штатным расписанием, утвержденным руководителем и состоит из:</p> <p>фонд должностных окладов - формируется в соответствии со штатным расписанием по итогам тарификации.</p> <p>фонд надбавок и доплат - формируется в пределах полученных доходов.</p> <p>- заработная плата инструкторам по спорту и специалистам состоит из оклада по тарификации и за индивидуальный вклад работников.</p> <p>фонд резерва по выплатам отпускных - формируется в соответствии с трудовым законодательством и составляет 12%.</p> <p>На содержание и развитие материально-технической базы учреждения, коммунальные услуги, а также на иные цели, связанные с осуществлением деятельности учреждения: - 25% от поступивших доходов.</p> <p>ГБУ СШОР № 1:</p>
--	--	--	---

				<p>Учреждение организует предоставление платных услуг на основании Устава Учреждения, Положения «О приносящей доход деятельности в государственном бюджетном учреждении спортивной школы олимпийского резерва № 1 Фрунзенского района Санкт-Петербурга» и Положения «О порядке привлечения и расходования внебюджетных средств государственного бюджетного учреждения спортивной школы олимпийского резерва № 1 Фрунзенского района Санкт-Петербурга».</p> <p>Расходование средств от оказания платных услуг в данные периоды направлены на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выплату заработной платы работникам, занятых в предоставлении платных услуг; - начисления на выплаты по оплате труда; - частичную оплату коммунальных услуг; - работы, услуги по содержанию имущества учреждения; - услуги мобильной связи; - увеличение стоимости как основных средств, так и прочих материальных запасов однократного применения; - организацию и проведения мероприятий в рамках пропаганды физической культуры, спорта и здорового образа жизни среди всех категорий граждан. <p>СПб ГБУ «Центр физической культуры, спорта и здоровья Фрунзенского района»: Учреждением предоставляются платные услуги на основании Перечня предоставляемых платных услуг, оказываемых Центром и регулируются Положением о привлечении и расходовании средств, полученных от организации работы физкультурно-спортивных секций в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Центр физической культуры, спорта и здоровья Фрунзенского района», а также Приказом «Об организации работы платных физкультурно-спортивных секций в целях исполнения пункта 2.4 Устава. Расходование средств от оказания платных услуг направлены Учреждением на формирование фонда оплаты труда, а также на хозяйственные нужды (оплату коммунальных услуг, оплату пошлин, ремонт внутридворовых спортивных площадок и т.д.).</p> <p>Цели расходования средств:</p> <ul style="list-style-type: none"> - На формирование фонда оплаты труда 80% от поступивших доходов; - На содержание и развитие материально-технической базы учреждения, а также на иные цели, связанные с осуществлением деятельности учреждения 20% от поступивших доходов.
--	--	--	--	---

				<p>-учреждения образования (далее – ОУ)</p> <p>В соответствии с требованиями законодательства, регламентирующего порядок организации и предоставления платных услуг, все дополнительные образовательные программы, реализуемые ОУ на платной основе, пролицензированы в установленном порядке и предоставляются за рамками программ основной образовательной деятельности, обеспечиваемых бюджетным финансированием.</p> <p>При оказании платных образовательных услуг ОУ руководствуются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении платных образовательных услуг»; - распоряжением Комитета по образованию от 30.10.2013 № 2524-р «Об утверждении методических рекомендаций «О порядке привлечения и использования средств физических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»; - локально-нормативными актами. <p>Оплата за предоставляемые услуги осуществляется исключительно путем перечисления денежных средств на лицевой счет ОУ.</p> <p>Возможность оказания платных образовательных услуг ОУ согласовывается администрацией района на основании предоставляемых ОУ документов (лицензий, положений о расходовании привлеченных средств, графиков проведения занятий, обоснований стоимости за оказываемые услуги, согласованных с СПб ГКУ «Централизованная бухгалтерия администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга»), что является одной из форм контроля за соблюдением законности предоставления населению платных образовательных услуг ОУ.</p> <p>Проверки ОУ по вопросам предоставления платных услуг осуществляются в соответствии с годовым планом отдела образования.</p> <p>В 2021 году дополнительные платные образовательные услуги оказывались в 61 ОУ (23 дошкольных учреждения, 38 школ), которыми организованы 258 объединений, кружков и секций. В дошкольных учреждениях наиболее востребованы кружки и секции: экология, ритмопластика, занятия юных Петербуржцев, «Развивайка», изостудия, «Логоритмика», умелые ручки, танцевальная ритмика, иностранные языки, театральная студия. Среди учащихся школ предпочтительны объединения: танцевально-игровая ритмопластика, иностранные языки, изостудии.</p> <p>Фактическое исполнение доходов за 2021 год, полученных от предоставления ОУ платных услуг, составляют Фонд развития ОУ, который включает: оплату труда</p>
--	--	--	--	--

			<p>работников – 60,0 % ; страховые взносы - 15,3 %; расходы на материально-техническое развитие ОУ – 20,7 % (возмещение коммунальных расходов; расходы и услуги, связанные с текущим содержанием имущества (в том числе текущий и капитальный ремонт структурных подразделений); приобретение основных средств, материалов, наградной продукции; прочие услуги в целях материально-технического развития учреждения); иные расходы - 4%.</p> <p>-учреждения здравоохранения</p> <p>В учреждениях здравоохранения медицинские услуги оказываются в 7 учреждениях.</p> <p>Для оказания медицинских услуг на платной основе в каждом учреждении разработано «Положение об организации предоставления платных медицинских услуг населению», составлен перечень платных медицинских услуг с указанием их стоимости (прейскурант). Руководителями учреждений изданы приказы учреждений «О порядке и условиях предоставления платных медицинских услуг населению», в которых определены виды платных медицинских услуг и работ, ответственные должностные лица за осуществлением контроля качества выполняемых платных медицинских услуг и финансово-хозяйственной деятельностью, а также сотрудники, имеющие право оказывать платные медицинские услуги.</p> <p>Цели расходования средств, полученных от предоставления платных услуг в 2021 году:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Основной расход приходится на заработную плату работникам, в том числе начисления на заработную плату; 2) услуги связи (предоставление проводного радиовещания, оказание услуг по техническому обслуживанию контрольно-кассовой техники, оказание услуг по электронной сдаче отчетности, оказание услуг связи); 3) коммунальные услуги (оказание услуг по долевому участию в содержании и ремонте мест общего имущества многоквартирного дома, предоставление услуг электроэнергии, оказание услуг по теплоснабжению, предоставление услуг по водоснабжению, предоставление услуг по водоотведению, канализации, предоставление услуг теплоэнергии); 4) работы, услуги по содержанию имущества; <p>- прочие работы, услуги (выполнение работ по техническому и аварийному обслуживанию зданий, сооружений, их элементов, инженерных сетей и оборудования, выполнение работ по ежедневной комплексной уборке помещений и прилегающей территории, оказание услуг по вывозу твердых коммунальных отходов класса "А", оказание услуг по техническому</p>
--	--	--	---

				<p>обслуживанию лифтового оборудования, оказание услуг по сбору, транспортированию медицинских отходов класса Б, оказание услуг по техническому обслуживанию комплексных систем обеспечения безопасности, оказание услуг по техническому обслуживанию узлов учета тепловой энергии, автоматизированных индивидуальных тепловых пунктов, индивидуальных тепловых пунктов, оказание услуг по стирке и дезинфекции белья, оказание услуг по экспресс-обмену картриджей);</p> <p>5) прочие услуги (услуги по информационному сопровождению справочно-правовой системы, оказание услуг по обслуживанию гардероба, оказание услуг по предоставлению неисключительных лицензионных прав на программное средство антивирусной защиты, оказание услуг по методологии ведения бюджетного учета и работе с архивными базами, оказание услуг по охране объектов);</p> <p>б) закупка лекарственных препаратов и материалов, применяемых в медицинских целях;</p> <p>-закупка прочих материальных запасов (поставка бланочной продукции, поставка картриджей, поставка канцелярских товаров, поставка хозяйственных товаров, поставка запасных частей для печатающей техники.</p> <p>-СПб ГБУ «Служба заказчика администрации Фрунзенского района»</p> <p>Контроль осуществляется на основании:</p> <p>-Положения об услугах, оказываемых на платной основе, утвержденного 09.01.2019;</p> <p>-Положения о порядке распределения доходов, утвержденного 09.01.2019.</p> <p>Постоянный контроль расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг осуществляется СПб ГКУ «Централизованная бухгалтерия».</p> <p>-Платные услуги населению оказывают два учреждения социального обслуживания населения (СПб ГБУ СОН «Комплексный центр социального обслуживания населения Фрунзенского района Санкт-Петербурга» (далее – КЦСОН) и СПб ГБУ СОН «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Фрунзенского района Санкт-Петербурга» (далее - ЦСРИ).</p> <p>Взимание платы за оказание услуг осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30.06.2016 №530 «О размере платы за предоставление социальных услуг, порядке взимания платы за предоставление социальных услуг поставщиками социальных услуг в Санкт-Петербурге и внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2014 №1283».</p> <p>В КЦСОН и ЦСРИ утверждены положения о формировании и расходовании</p>
--	--	--	--	--

				<p>средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг.</p> <p>Ведение бухгалтерского учета в учреждениях осуществляется СПб ГКУ «Централизованная бухгалтерия Фрунзенского района Санкт-Петербурга». Денежные средства, поступающие в качестве платы за предоставление социальных услуг, зачисляются на счета учреждений и расходуются на стимулирование труда и укрепление материально-технической базы.</p> <p>Контроль качества предоставления услуг, в том числе оказываемых с полной или частичной оплатой, осуществляется на постоянной основе.</p>
3.11	3.11	<p>Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования</p>	Ежегодно	<p>В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга в подведомственных администрации учреждений (далее – ГУ) разработаны локальные акты, устанавливающие системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования (далее – локальные акты).</p> <p>Во всех учреждениях утверждены локальные нормативные акты, определяющие создание Комиссии по определению размеров выплат стимулирующего характера, в том числе за оказание платных услуг.</p> <p>Анализ соответствия законодательству локальных актов, регламентирующих порядок выплат работникам стимулирующих надбавок и доплат проводится администрацией в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов РФ, а также в рамках контрольных мероприятий, проводимых структурными подразделениями администрации в отношении ГУ.</p> <p>В 2021 году фактов несоответствия законодательству локальных нормативных актов, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования в ГУ не выявлено.</p>
3.12	3.12	<p>Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ГУ</p>	Один раз в полугодие	<p>В соответствии с Распоряжением Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности Правительства Санкт-Петербурга от 29.05.2015 №127-р «Об утверждении Методических рекомендаций по формированию и организации деятельности комиссии по противодействию коррупции в государственном учреждении Санкт-Петербурга (государственном унитарном предприятии Санкт-Петербурга), подведомственном исполнительному органу государственной власти Санкт-Петербурга» в состав Комиссий по противодействию коррупции в ГУ включены государственные гражданские служащие профильных отделов администрации. Во всех ГУ раз в полугодие проводятся заседания.</p>
3.13		<p>Рассмотрение на заседаниях комиссий по противодействию коррупции в государственных учреждениях</p>	Один раз в полугодие	<p>В 157 подведомственных учреждениях на заседаниях комиссий по противодействию коррупции рассмотрены вопросы о наличии/отсутствии конфликта интересов между работниками, находящимися в близком родстве, свойстве.</p>

		(индивидуально по каждому работнику) вопрос о наличии/отсутствии конфликта интересов между работниками, находящимися в близком родстве, свойстве.		
3.14		Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в государственных учреждениях.	Постоянно	В государственных учреждениях, подведомственных администрации, проводится работа по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов. В учреждениях на постоянной основе проходит информирование сотрудников о понятии «конфликта интересов» и порядке действий при их возникновении. Во исполнение Протокола заседания комиссии по противодействию коррупции в администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга от 17.09.2018 № 2/2018 в учреждениях разработаны и утверждены Положения о конфликте интересов. Данный вопрос рассматривается на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в ГУ.
3.15		Уведомлять отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации о намерении принять на работу в государственные учреждения, подведомственные администрации лиц, находящихся в близком родстве, свойстве.	Постоянно	Уведомлений в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации о намерении принять на работу в государственные учреждения, подведомственные администрации лиц, находящихся в близком родстве, свойстве в 2021 году не поступало.
3.16		При назначении на должность заместителей руководителя государственного учреждения согласовывать кандидатуры с администрацией Фрунзенского района Санкт-Петербурга.	Постоянно	В 2021 году на должность заместителей руководителя ГУ назначены: -ГБУ «Центр физической культуры, спорта и здоровья» -1 чел. -учреждения образования: 14 чел. Назначение всех кандидатур согласовано с администрацией района.
3.17		Проведение методических занятий с руководителями государственных учреждений по вопросам разъяснения требований действующего законодательства, регламентирующего порядок привлечения	Ежегодно до 1 октября	В целях профилактики коррупционных проявлений в деятельности ОУ руководителям указано на необходимость периодического ознакомления сотрудников с Методическими рекомендациями о порядке привлечения и использования средств физических и (или) юридических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга», утверждёнными распоряжением Комитета

		благотворительных средств от физических лиц и организаций.		по образованию от 30.10.2013 № 2524-р. 20.01.2021 на совещании руководителям ОУ разъяснён порядок привлечения благотворительных средств от физических лиц и организаций. Администрацией проведен мониторинг мнения родителей (законных представителей) обучающихся по вопросам оказания платных образовательных услуг, привлечения и расходования добровольных пожертвований и целевых взносов физических лиц (на 01.12.2021).
3.18		Размещение на официальных страницах печатных изданий, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга (в разделе «Противодействие коррупции»), муниципальных образований, расположенных в границах района, профилактической информации, направленной на предупреждение незаконного сбора средств с родителей обучающихся образовательных организаций.	Ежегодно до 1 октября	На официальном сайте информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга (в разделе «Противодействие коррупции») размещены: - постановления Правительства РФ от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»; - распоряжения Комитета по образованию от 30.10.2013 № 2524-р «Об утверждении Методических рекомендаций «О порядке привлечения и использования средств физических и (или) юридических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга».
3.19		Организация обучающих мероприятий с кандидатами, состоящими в кадровом резерве на замещение должности руководителя ГУ по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУ	По мере включения в кадровый резерв	В кадровом резерве для замещения должностей руководителей образовательных государственных учреждений, находящихся в ведении администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга, (далее – кадровый резерв) состоит 22 человека, из них 8 – кандидаты на должность заведующего дошкольным учреждением, 14 – кандидаты на должность директора школы. В апреле и мае 2021 года методистами ГБУ ДПО «Информационно-методический центр» Фрунзенского района Санкт-Петербурга с лицами, включенными в кадровый резерв, проведены дистанционные обучающие мероприятия, в том числе по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ОУ. В декабре 2021 года специалистами отдела образования проведена актуализация кадрового резерва, приняты к рассмотрению документы 11 заместителей руководителей ОУ с целью включения их в кадровый резерв в 2022 году.
4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов				

4.1	4.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством	В течение 2018-2022 гг.	Количество проектов нормативных правовых актов в течение 2021 года - 29.
4.2	4.2	Организация размещения администрацией проектов нормативных правовых актов на официальных сайтах (веб-странице Администрации на официальном сайте администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» в целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов в соответствии с законодательством	В течение 2018-2022 гг.	Количество размещенных проектов нормативных правовых актов в течение 2021 года – 29.

5. Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд

5.1	5.1	Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ	В течение 2018-2022 гг.	<p>В соответствии с законодательством о контрактной системе правовые акты о нормировании в сфере закупок подлежат обсуждению, которое в администрации Фрунзенского района осуществляется по адресу: https://www.gov.spb.ru/gov/terr/r_frunz/documents/obsuzhdenie-pravovyh-aktov-o-normirovanii-v-sfere-zakupok/</p> <p>В 2021 году общественное обсуждение проходили 7 распоряжений о нормировании в сфере закупок в сроки: 11-25.03.2021г.; 26.03 - 09.04.2021г.; 12.03-26.03.2021г.; 11-25.06.2021г.; 23.06-07.07.2021г.; 24.07-07.08.2021 г; 11-25.08.2021 г.</p> <p>Все утвержденные распоряжения размещаются на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок (ЕИС) в разделе «Правила нормирования в сфере закупок» по адресу https://zakupki.gov.ru/</p> <p>В целях обеспечения возможности осуществления прочего общественного контроля за соблюдением законодательства в сфере закупок, информация о ведомственном контроле, о плановых и внеплановых проверках и их результатах, иная информация размещается на сайте администрации по адресу: https://www.gov.spb.ru/gov/terr/r_frunz/otdel-zakupok/.</p>
5.2	5.5	Опубликование заказчиками планов-графиков закупок, наряду	IV квартал, ежегодно	<p>Планы-графики закупок публикуются в установленные сроки: -На официальном сайте единой информационной системы (ЕИС)</p>

		с официальным сайтом единой информационной системы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на официальном сайте администрации		в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: http://zakupki.gov.ru/epz/orderplan/quicksearch/search.html -На официальном сайте администрации по адресу: https://www.gov.spb.ru/gov/terr/r_frunz/otdel-zakupok/plan-grafik-razmesheniya-zakazov/
5.3	5.6	Информирование администрацией прокуратуры Санкт-Петербурга о выявленных нарушениях в сфере экономики в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 03.03.1998 № 224 «Об обеспечении взаимодействия государственных органов в борьбе с правонарушениями в сфере экономики»	В течение 2018-2022 гг., по мере необходимости	В сфере закупок информирование администрацией прокуратуры Санкт-Петербурга осуществляется в соответствии с требованиями законодательства о контрактной системе, в том числе с требованиями, установленными в Санкт-Петербурге. Нарушений в сфере закупочной деятельности, о которых необходимо информировать прокуратуру, в 2021 году не выявлено, в связи с чем сообщения в прокуратуру Санкт-Петербурга администрацией не направлялись. В соответствии с Порядком, утвержденным на Координационном совещании по обеспечению правопорядка в Санкт-Петербурге от 04.06.2018 №13, 25.10.2021 администрацией направлена информация в УМВД России по Фрунзенскому району Санкт-Петербурга о недостоверных сведениях в заявках участников закупок для нужд Санкт-Петербурга, для установления возможных нарушений бюджетного законодательства. В 2021 году проведено 9 заседаний Комиссии по вопросам содействия легализации трудовых отношений и ликвидации задолженности по заработной плате работникам организаций, находящихся на территории Фрунзенского района Санкт-Петербурга (далее – Комиссия). По итогам заседаний составлены протоколы. Все протоколы представлены в Прокуратуру Фрунзенского района Санкт-Петербурга. Также представляется информация об организациях, рекомендованных к рассмотрению на Комиссии, имеющих факты нарушения трудового законодательства, в части касающейся оплаты труда и погашения задолженностей по налогам и взносам.
5.4	5.8	Осуществление контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных пунктом 9 части 1 статьи 31 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных	Ежеквартально	В 2021 году случаи конфликта интересов в сфере закупок в районе не выявлены. В целях контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, в закупочных документах установлены требования предупреждения таких конфликтов. Все закупочные документации проходят согласование в администрации посредством АИСГЗ. Обращений от подведомственных учреждений о содействии в предупреждении и урегулировании случаев конфликта интересов не поступало. В ходе проведения отделом закупок мониторинга текущего характера, случаи конфликта интересов между участниками закупок и заказчиками не выявлены

		и муниципальных нужд»		
5.5	5.9	Усиление контроля за деятельностью должностных лиц заказчика при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в целях исключения необоснованного применения к поставщикам (подрядчикам, исполнителям) неустоек (штрафов, пеней) и за привлечением этих должностных лиц к дисциплинарной и материальной ответственности	В течение 2018-2022 гг.	<p>В Регламенте ведомственного контроля за подведомственными заказчиками, утвержденного распоряжением администрации от 04.09.2014 № 1709-р (актуализировано распоряжением №756-р от 16.10.2020), установлено, что руководители структурных подразделений, в ведении которых находятся государственные учреждения (курирующие отделы), осуществляют контроль за полным и своевременным взысканием подведомственными заказчиками неустоек за неисполнение или ненадлежащее исполнение поставщиками (подрядчиками, исполнителями) обязательств по контрактам, а также за своевременным исполнением подведомственными заказчиками своих обязательств.</p> <p>Юридический отдел администрации, при необходимости, оказывает консультативную помощь по применению санкций к поставщику (подрядчику, исполнителю).</p> <p>В целях контроля применения подведомственными заказчиками мер ответственности и совершения иных действий в случае нарушения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) условий контракта курирующий отдел совместно с юридическим отделом администрации оказывают консультативную помощь, осуществляют сопровождение деятельности подведомственных заказчиков при применении ими мер ответственности, отдел закупок осуществляет методическое руководство по включению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в реестр недобросовестных поставщиков, ведет учет претензионной работы.</p> <p>В случае необходимости, к должностным лицам подведомственных учреждений, виновных в нарушениях законодательства о контрактной системе, применяются меры дисциплинарной и материальной ответственности.</p> <p>В 2021 году информация о необоснованном применении подведомственными заказчиками неустоек (штрафов, пеней) к поставщикам (подрядчикам, исполнителям) не поступала.</p>
6. Противодействие коррупции в сфере предпринимательской деятельности				
6.1	6.7	Информирование членов Комиссии о результатах деятельности по пресечению несанкционированной торговли	III квартал, Ежегодно	<p>31.05.2021 на рабочем совещании административной комиссии рассмотрены вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. О работе по профилактике и пресечению правонарушений, связанных с продажей товаров в неустановленных местах. 2. О работе, в части применения предусмотренного законодательством, изъятия товаров в качестве обеспечительной меры и хранения указанного имущества в специализированных организациях. <p>24.11.2021 на заседании Комиссии по противодействию коррупции в администрации Фрунзенского района рассмотрен вопрос: «О результатах</p>

				<p>деятельности по пресечению несанкционированной торговли на территории Фрунзенского района Санкт-Петербурга и освобождению земельных участков от незаконно размещенных на них нестационарных торговых объектов».</p> <p>Информация о результатах деятельности по пресечению несанкционированной торговли направлена в Комитеты по вопросам законности, правопорядка и безопасности и по контролю за имуществом Санкт-Петербурга 23.09.2021 (исх. 01-01-123/18-0-97).</p>
7. Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге				
7.1	7.1	Представление сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге	Ежеквартально	Информационные материалы и сведения антикоррупционного мониторинга направляются в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга и иные исполнительные органы власти, ответственные за сбор сведений, в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.12.2009 № 1448 «О Порядке проведения антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге», распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 № 23-ра «Об утверждении Методических рекомендаций по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге» в установленные сроки.
8. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге				
8.1	8.6	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях общественного совета при администрации	Ежегодно, в соответствии с планами работы общественного совета	18.02.2021 района (в режиме видеоконференцсвязи), 29.09.2021 на заседании общественного Совета по малому предпринимательству при администрации района рассмотрен вопрос: «Коррупционные правонарушения и противодействие коррупции в сфере малого предпринимательства». С докладом выступила старший помощник прокурора Фрунзенского района Санкт-Петербурга Троян Е.К.
9. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге				
9.1	9.1	Подготовка и размещение на официальном сайте администрации Санкт-Петербурга, официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений, новостей и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в администрации	Ежеквартально	<p>Во исполнение распоряжения администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 № 9-ра «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики» на странице администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга официального сайта Администрации Санкт-Петербурга создан раздел «Противодействие коррупции».</p> <p>Раздел «Противодействие коррупции» актуализируется на постоянной основе.</p> <p>В целях информирования граждан о мероприятиях, проводимых администрацией и подведомственными ГУ, на информационных ресурсах администрации на сайте «Новости Фрунзенского района Санкт-Петербурга» и на официальном сайте Администрации размещены 61 информационный материал и сообщений (новостей) о ходе реализации антикоррупционной политики во Фрунзенском</p>

				районе.
9.2	9.3	Проведение антикоррупционной пропаганды в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга	В течение 2018-2022 гг.	Антикоррупционная пропаганда осуществляется посредством размещения информации о реализации антикоррупционной политики в сети «Интернет» на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга (http://gov.spb.ru/). В помещениях администрации, подведомственных ГУ на информационных стендах размещена информация для граждан с указанием телефонов и адресов электронной почты администрации, прокуратуры, УМВД и специальной линии «Нет коррупции!» для сообщения о фактах коррупционного поведения и коррупционных проявлений в деятельности должностных лиц администрации и работников подведомственных ГУ, размещены Памятки антикоррупционной направленности, мини-плакаты социальной рекламы, направленные на предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих и профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан.
9.3	9.9	Осуществление контроля за размещением в зданиях и помещениях, занимаемых Администрацией: мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих; информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	Ежегодно	Мини-плакаты, направленные на профилактику коррупционных проявлений, информация об электронных адресах, номерах телефонов администрации района, Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности, прокуратуры района и УМВД России по Фрунзенскому району Санкт-Петербурга, по которым граждане могут сообщать сведения о коррупционных проявлениях, размещены в зданиях и помещениях, занимаемых администрацией Фрунзенского района.
10. Антикоррупционное образование				
10.1	10.1	Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в общеобразовательных организациях в части, касающейся содействия включению в программы, реализуемые в указанных организациях, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования	В течение 2018-2022 гг.	В целях антикоррупционного образования в общеобразовательных учреждениях (далее – ОУ) проводятся мероприятия, направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания учащихся: семинары, круглые столы, классные часы с участием сотрудников правоохранительных органов, в том числе с инспекторами отдела по делам несовершеннолетних УМВД России по Фрунзенскому району, сотрудников прокуратуры района, проводятся тестирования по вопросам изученной темы (8-11 классы). В 2021 году в ОУ проведены: акция «Чистая совесть», праздник «Здоровая

		антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся		<p>страна!», агитационная бригада «Честь и совесть», социологические опросы 10-11 классах «Твое отношение к проблеме коррупции», во 2-3 классах классные часы по теме: «Правонарушения в мультфильмах», в 4-5 классах классные часы «Наши добрые дела», викторина «Честно жить хорошо!», в 7-9 классах «Правовой квест».</p> <p>В рамках проведения уроков по обществознанию, истории с учащимися 5-11 классов рассмотрены вопросы, связанные с ответственностью за правонарушения коррупционной направленности.</p> <p>В ОУ активно используются ресурсы школьных инфозон, проводятся тематические показы видеоматериалов и социальной рекламы.</p> <p>В ОУ в ноябре-декабре 2021 года проведены общественные акции, мероприятия, приуроченные к Международному дню борьбы с коррупцией. Так, в ОУ оформлены стенды, направленные на профилактику и предупреждение коррупции, проведены конкурсы рисунков, творческих работ, акции «Вместе против коррупции!» и другие мероприятия, направленные на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.</p>
10.2	10.4	Информирование членов Комиссии о деятельности по антикоррупционному образованию в государственных общеобразовательных учреждениях, подведомственных администрации	IV квартал, ежегодно	<p>В целях антикоррупционного образования в 2021 году 20 руководителей и 85 работников государственных образовательных учреждений, подведомственных администрации (далее – ГУ), прошли обучение в центрах повышения квалификации по программам противодействия коррупции, 97 педагогических работников ГУ района прошли обучение по 15 образовательным программам в Государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального педагогического образования центр повышения квалификации специалистов «Информационно-методический центр» Фрунзенского района Санкт-Петербурга.</p> <p>В каждый курс программы включён модуль «Антикоррупционная политика в образовании».</p> <p>Администрацией в 2021 году организовано проведение обучающих мероприятий с руководителями подведомственных ГУ по вопросам организации работы по противодействию коррупции.</p> <p>В рамках обучающих мероприятий изучены Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2021 году (за отчетный период 2020 года). Перед руководителями ГУ выступил представитель прокуратуры Фрунзенского района по вопросам организации работы по реализации требований статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции".</p> <p>10.03.2021отделом закупок администрации с руководителями ГУ проведен вебинар по теме «Рассмотрение результатов плановых проверок учреждений в рамках ведомственного контроля в 2020 году. Обзор последних и предстоящих изменений в законодательстве о контрактной системе». С обзором основных</p>

				<p>изменений выступила Ильинская О. С., заместитель руководителя учебного центра Северо-Западного филиала «РТС-тендер», сертифицированный преподаватель в сфере закупок.</p> <p>19.05.2021 руководители ГУ приняли участие в проводимом Комитетом по государственному заказу Санкт-Петербурга вебинаре по теме: «Применение национального режима при осуществлении закупок в соответствии с Законом 44-ФЗ. Практика применения нескольких импортозамещающих актов в рамках одной закупки. Квотирование закупок. Апрельские нововведения в контрактной системе».</p> <p>25.11.2021 администрацией проведено обучающее мероприятие по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный период 2021 года).</p> <p>В период с 08.11.2021 по 26.11.2021 четыре должностных лица образовательных учреждений района прошли обучение по программе повышения квалификации «Управление государственными и муниципальными закупками».</p> <p>02.12.2021 работники ГУ приняли участие в проводимом Комитетом по государственному заказу Санкт-Петербурга онлайн семинаре для специалистов в сфере закупок по теме: «Электронное активирование – новый инструмент закона о контрактной системе в сфере закупок. Итоги мониторинга соблюдения заказчиками положений ст. 30 и 103 ФЗ № 44-ФЗ».</p> <p>Информация направлена в Комитет по образованию Санкт-Петербурга.</p>
10.3	10.5	Организация проведения анализа эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельности государственных образовательных учреждениях, подведомственных администрации	<p>II квартал 2018 г.,</p> <p>II квартал 2020 г.,</p> <p>II квартал 2022 г.</p>	<p>С целью диагностики эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся используются следующие формы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – собеседование с учащимися (5-7 классы); – тестирование по вопросам изученной темы (8-11 классы); – педагогическое наблюдение (в начальной школе). <p>Вопросы антикоррупционного мировоззрения рассматриваются на педагогических советах ОУ, на методических объединениях ОУ.</p>
10.4	10.8	Обеспечение обучения гражданских служащих, впервые принимаемых на должности гражданской службы, по вопросам противодействия коррупции	<p>В течение 2018-2022 гг.</p>	<p>С гражданскими служащими, впервые принимаемыми на должности гражданской службы, проводится разъяснительная беседа по заполнению справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, выдаются Методические рекомендации по вопросам представления Сведений и заполнения соответствующей формы справки. Гражданские служащие знакомятся под подпись с нормативными актами администрации, принятыми в целях противодействия коррупции, Обзором типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования.</p> <p>В 2021 году трое государственных гражданских служащих прошли обучение</p>

				по программам противодействия коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр», в рамках прохождения процедуры электронного наставничества 4 гражданскими служащими изучен курс «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга».
11. Оказание содействия ОМСУ в реализации антикоррупционной политики				
11.1	11.3	Проведение администрацией методических совещаний с представителями ОМСУ по вопросам реализации антикоррупционной политики	Один раз в полугодие	<p>28.05.2021 проведено заседание Комиссии по противодействию коррупции в администрации Фрунзенского района, на котором рассмотрен вопрос: «О результатах проверочных мероприятий, проведенных прокуратурой Фрунзенского района Санкт-Петербурга в части представления Сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными и гражданскими служащими за отчетный период 2019 года».</p> <p>В рамках рассмотрения данного вопроса Прокуратурой Фрунзенского района Санкт-Петербурга проведено обучающее мероприятие с представителями органов местного самоуправления района по представлению Сведений.</p> <p>Администрацией разработаны и направлены для изучения в органы местного самоуправления методические рекомендации по реализации ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции».</p> <p>09.12.2021 проведено методическое совещание с представителями ОМСУ по вопросам:</p> <p>«О предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период 2021 года».</p> <p>«О новых положениях в Указе Президента №478 от 16.08.2021 «О национальном плане противодействию коррупции на 2021- 2024 годы».</p> <p>«О предоставлении сведений и информационных материалов по антикоррупционному мониторингу за 2021 год».</p>

Начальник отдела по вопросам
государственной службы и кадров

Р.Б. Залютдинова